



Formation Groupe de pairs Leader Responsable

Vision & Raison d'être

Permettre au plus grand nombre de se transformer en leaders inspirants, vivants et humains pour le plus grand bénéfice d'une **croissance rentable et durable de leurs entreprises**, de leurs équipes et de leur environnement.

GLR est né de notre expérience d'accompagnateur : **nous sommes convaincu qu'humanisme et performance** sont indissociables pour réussir durablement dans une économie de plus en plus complexe.

Ayant compris que le « potentiel et les limites d'une organisation sont déterminés par le potentiel et les limites de ses leaders », les responsables GLR revisitent en permanence leur posture pour mieux mettre en œuvre les **transformations nécessaires** au sein de leur entreprise.

Ayant constatés que les dirigeants qui cherchent à changer leurs organisations, le font pour des raisons :

- humaines : mieux vivre ensemble, diriger de façon plus agréable, plus amusante
- d'évolutions sociétales
- tout en sachant que cela permettra une meilleure rentabilité (pérennité)

Pour vous, pour chaque Leader, GLR est :

- **Un espace structuré de développement, de ressourcement**, de prise de recul et d'échange.
- **Un lieu de soutien et de développement** : privilégié pour apprendre, pour monter en compétence relationnelle et en culture du management, gagner en écoute et enrichir sa posture de leader, se « libère » et « libère » les talents qu'il l'entourent.
- Un terrain propice pour prendre **une longueur d'avance** sur les mutations en cours en réfléchissant aux meilleures façons d'implémenter des changements durables et humains, gages d'agilité et, au final, de compétitivité, **pour trouver des réponses à son quotidien de décisionnaire.**

Pour qui ?

A tous les leaders souhaitant se **développer en profondeur et faire progresser leur posture.** Les professionnels concernés sont plus particulièrement des dirigeants et des managers dans leurs réflexions personnelles et leurs pratiques de dynamique d'équipes.

Le fonctionnement est basé sur le partage d'expérience et l'échange entre pairs.

5 fois par an, les participants se réunissent en formation pendant 1 jour en résidentiel, et échangent entre eux, en petits groupes « protégés » de 5 à 8 leaders, **animés par des professionnels de l'accompagnement et de la formation d'entreprise.**

Il s'agit pour les participants de se construire en entraîneurs de changement, voire de libération, et de rechercher des réponses personnelles souvent novatrices, par l'analyse de ses propres comportements, de ses attitudes habituelles, à travers les partages d'expériences autour d'un thème, ou d'études du cas apporté par chaque participant, membre du groupe.

La formation est un lieu privilégié d'écoute, d'approfondissement, de réflexion entre pairs, où l'on prend le temps de parler autrement de l'entreprise.

Il arrive également que ces responsables se retrouvent hors sessions, afin d'approfondir et traiter un sujet d'entreprise ou, tout simplement, pour échanger.

Sur la base des expériences des participants : des accompagnements croisés (atelier de co-développement*), des accompagnements par l'animateur, des débriefings, des apports théoriques, ... Dans une perspective de montée en culture pour chacun et de réponse à un projet et/ou à des enjeux personnels, les travaux sont centrés sur les attentes et besoins de chacun.

** Atelier de co-développement : 1 participant amène une situation réelle, vécue, à fort enjeux, une vraie demande « je souhaiterais avoir vos regards et vos oreilles éclairés sur « comment ... ? » ; le groupe est 100% disponible pour lui et lui renvoie des feedbacks, des propositions, des options, avec bienveillance et exigence*

Une vie de GROUPE

- les membres (5 à 8 personnes), le délégué, l'animateur
- 5 séminaires / an (13h-20h)
- des réunions inter séminaires (dîner, visite ...)
- l'aide de leader à leader

Le formateur accompagne le groupe et :

- permet la plongée, **le dialogue en profondeur** (via la protection ...)
- a un rôle de lien et de suivi des membres
- favorise la prise de hauteur, donner un éclairage conceptuel, faire décoller de la réalité et revenir au terrain revisité
- est dans **l'Exigence** : nous bousculer, nous ne sommes pas là pour nous faire plaisir, faire changer les perspectives
- veille à la **vie** du groupe, contribue à maintenir un système ouvert et vivant

Modalités & Budget

Engagement annuel : forfait entreprise 1 800€ HT/an pour les 5 dates annuelles (hors repas)

Conditions d'entrée

- Etre en position de leader dans son activité professionnelle
- Prendre un engagement de participation clair et responsable dans la présence et dans l'activité au cours des demi-journées, ce qui, entre autres, peut se concrétiser par l'apport d'une situation ou d'un sujet à traiter
- Avoir un entretien préalable avec Aymeric Delesalle pour partager sur le projet et l'intentionnalité d'intégrer ce groupe.

Quelques mots sur le formateur

Aymeric est :

- Formateur depuis 12 ans
- coach (école International Mozaïc et Toscane),
- 20 ans dans l'industrie et dans le service,
- une expérience de direction et une forte culture d'entrepreneuriat familial.

Aymeric aime contribuer à créer les conditions pour que chaque personne déploie le meilleur de son talent. Il est aussi membre du réseau Entreprendre et intervient régulièrement dans les groupes GERME.

Inscription

Auprès de Aymeric Delesalle : 06 11 46 25 03 ou Aymeric@baobab-factory.fr

Dates

Les dates sont définies avec le groupe, dès qu'au moins 4 personnes ont confirmées leur intérêt.

Pour nous découvrir d'avantage : baobab-factory.fr